

令和元年度事業報告

1. 概要

近年の高齢者の雇用状況については、少子高齢化が進む中で高齢者に対する生現役社会の実現に向けた「高齢者雇用安定法」の改正が行われ、多くの企業が定年延長、継続雇用の実施により就業支援の強化が図られてきました。

このような中、当シルバー人材センターにおいても、新規会員の増強に努めてまいりましたが、全国的にシルバー人材センターの会員数が減少傾向にあります。当センターにおいても、このことを背景に、これらの課題に対処するため、人手不足分野での活躍の創出と高齢者に相応しい多様な就業と社会参加を確保し提供することを目指し、就業拡大と安全就業の推進を図って参りました。

今後は会員、役職員が基本理念「自主・自立」「共働・共助」に基づき地域社会への振興等が図られるよう、尚一層魅力あるシルバー人材センターの発展に努めて参ります。

以下、令和元年度の具体的な事業内容について報告いたします。

2. 事業実績

項目	令和元年度	平成30年度	増減(△)率(%)
事業収入	53,559,862円	58,924,609円	△9.10%
配分金収入	42,978,044円	47,135,377円	△8.82%
受注件数	1,351件	1,403件	△3.71%
就業実人数	98人	101人	△2.97%
就業延人数	11,117人	12,295人	△9.58%
就業率	55.40%	60.10%	△7.82%
会員数	177人	168人	5.36%

3. 正会員及び受注金額の推移

項目 年度	正会員数					受注金額(千円)		
	男	女	計	比較		金額	比較	
				増減(△)	増減(△)率		増減(△)	増減(△)率
27年度	108	56	164	△4人	△2.4%	61,908	3,202	5.5%
28年度	104	61	165	1人	0.6%	63,680	1,772	2.9%
29年度	103	64	167	2人	1.2%	66,888	3,208	5.0%
30年度	104	64	168	1人	0.6%	58,925	△7,963	△11.9%
元年度	110	67	177	9人	5.4%	53,560	△5,365	△9.10%

職 群 別 事 業 実 績 表

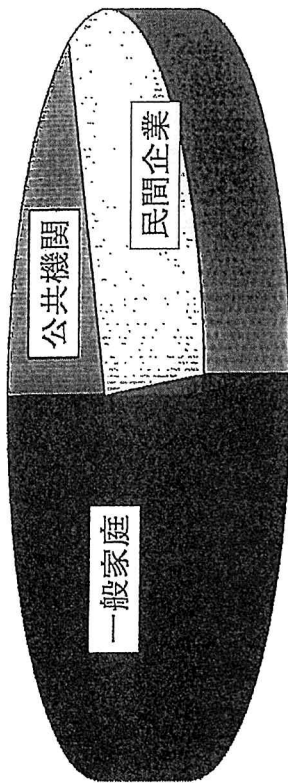
令和元年度

職 群	職 種	実人員 (人)	就業延人数 (人)	契約金額 (円)	構成比 (%)
技術群	各種自動車の運転	87	910	4,284,692	8.00
	免許を必要とする特殊	0	0	0	0.00
	小 計	87	910	4,284,692	8.00
技能群	大工仕事	47	88	891,749	1.66
	塗装仕事	10	26	298,967	0.56
	左官、ブロック、タイル作業	0	0	0	0.00
	表具、表装作業	25	29	475,704	0.89
	植木、造園工事	445	716	5,296,749	9.89
	その他の技能作業	0	0	0	0.00
	小 計	527	859	6,963,169	13.00
事務群	整理事務	0	0	0	0.00
	宛名書き、毛筆賞状書き	19	19	78,800	0.15
	その他の筆耕	0	0	0	0.00
	小 計	19	19	78,800	0.15
管理群	駐車場等管理	48	586	2,235,052	4.17
	スポーツ施設管理	101	789	5,966,224	11.14
	その他の管理	33	687	903,461	1.69
	小 計	182	2,062	9,104,737	17.00
折衝外交群	販売	2	16	93,684	0.17
	小 計	2	16	93,684	0.17
一般作業群	屋外清掃作業	121	1,035	2,476,978	4.62
	除草作業	1,837	2,438	14,599,731	27.26
	土木作業	0	0	0	0.00
	農林、水産作業	28	60	349,706	0.65
	荷造、運搬作業	23	294	2,269,284	4.24
	屋外雑役作業	116	520	3,574,170	6.67
	各種技能補助作業	0	0	0	0.00
	その他屋外作業	15	48	322,659	0.60
	屋内清掃作業	160	1,517	4,574,103	8.54
	調理、食品関係作業	0	0	0	0.00
	屋内雑役作業	96	1,017	3,769,262	7.04
	その他の屋内作業	11	108	617,879	1.15
	小 計	2,407	7,037	32,553,772	60.78
サービス群	高齢者福祉サービス	35	140	286,298	0.53
	身障者福祉サービス	0	0	0	0.00
	その他援助サービス	44	74	194,710	0.36
	小 計	79	214	481,008	0.90
合 計		3,303	11,117	53,559,862	100.00

発注者別事業実績グラフ

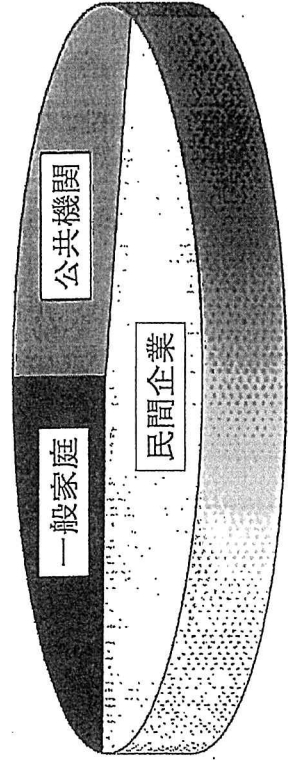
(令和2年3月31日現在)

受注件数(1,351件)



■ 一般家庭 □ 民間企業 ▣ 公共機関

受注金額(53,559,862円)



■ 一般家庭 □ 民間企業 ▣ 公共機関

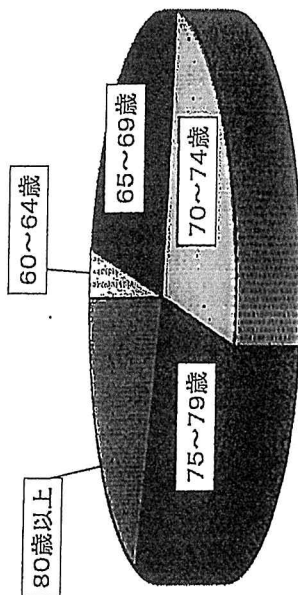
	件数(件)	構成率 (%)
公共機関	251	18.6
民間企業	413	30.6
一般家庭	687	50.9
合計	1,351	100.0

	金額(円)	構成率 (%)
公共機関	15,712,833	29.3
民間企業	24,853,066	46.4
一般家庭	12,993,963	24.3
合計	53,559,862	100.0

年齢別会員構成グラフ

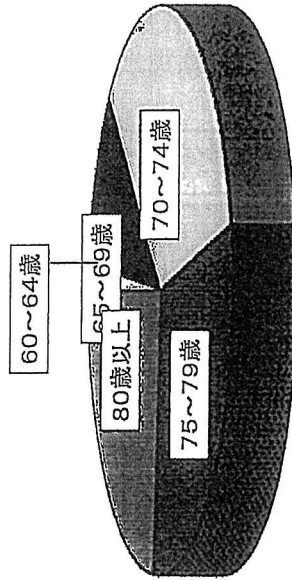
(令和2年3月31日 現在)

男性会員構成(110人)



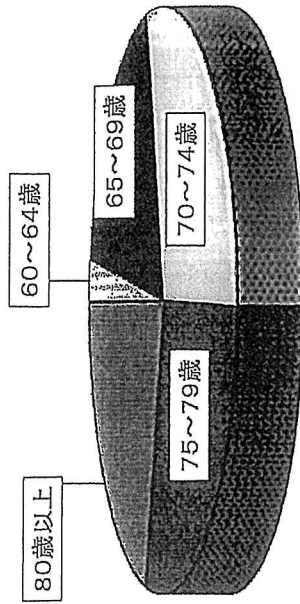
□60~64歳 ■65~69歳 ▨70~74歳
 80歳以上

女性会員構成(67人)



□60~64歳 ■65~69歳
 ▨70~74歳 80歳以上

総会員構成(177人)



□60~64歳 ■65~69歳 ▨70~74歳
 80歳以上

年齢	人数	構成率(%)
60~64歳	3	2.7
65~69歳	27	24.5
70~74歳	28	25.5
75~79歳	30	27.3
80歳以上	22	20.0
合計	110	100.0

年齢	人数	構成率(%)
60~64歳	1	1.5
65~69歳	7	10.4
70~74歳	23	34.3
75~79歳	20	29.9
80歳以上	16	23.9
合計	67	100.0

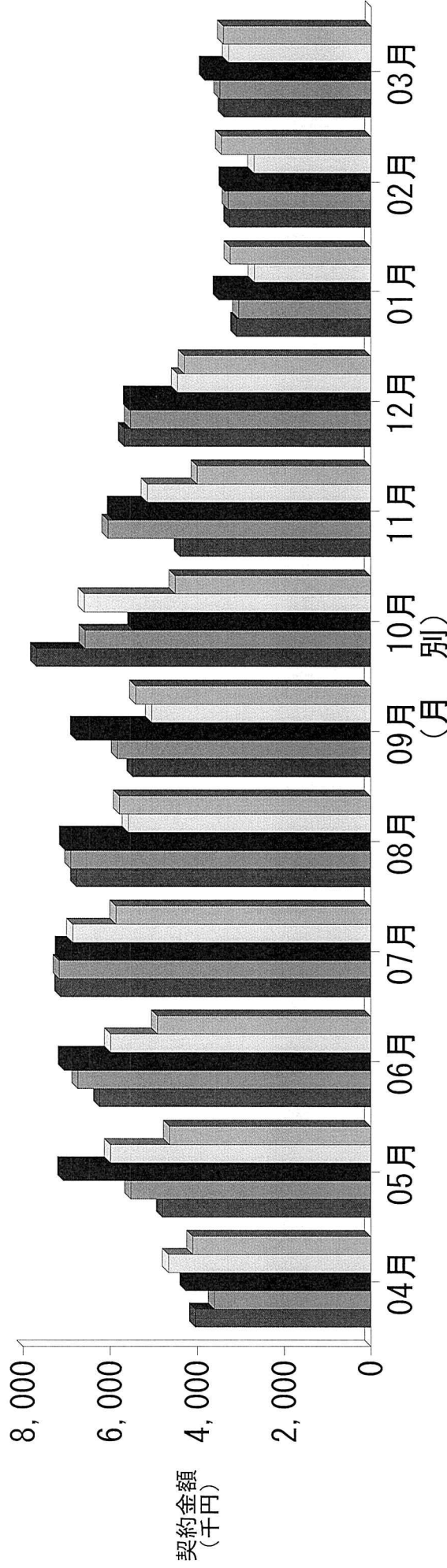
年齢	人数	構成率(%)
60~64歳	4	2.3
65~69歳	34	19.2
70~74歳	51	28.8
75~79歳	50	28.2
80歳以上	38	21.5
合計	177	100.0

契約金額推移表

(平成31年度)

公益社団法人 大洗町シルバー人材センター
(本部)

2020年4月25日作成



年度	4年度前	3年度前	2年度前	前年度	当年度
----	------	------	------	-----	-----

単位：千円

(月別)	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
4年度前	4,044	4,799	6,232	7,130	6,769	5,472	7,690	4,387	5,664	3,087	3,248	3,380	61,907
3年度前	3,599	5,522	6,736	7,165	6,902	5,821	6,569	6,038	5,525	3,038	3,280	3,479	63,679
2年度前	4,264	7,067	7,049	7,122	7,019	6,765	5,451	5,918	5,548	3,493	3,358	3,828	66,887
前年度	4,660	5,983	5,977	6,854	5,573	5,043	6,584	5,142	4,449	2,681	2,692	3,280	58,924
当年度	4,101	4,639	4,907	5,856	5,779	5,404	4,505	4,000	4,292	3,234	3,436	3,401	53,559
前年比	88.0%	77.5%	82.0%	85.4%	103.6%	107.1%	68.4%	77.7%	96.4%	120.6%	127.6%	103.6%	90.8%

4. 事業経過報告(総会・理事会・研修会等)

期 日	項 目	事 業 内 容
4月23日	法人会計に計上する適正な範囲に係る処理等についての説明会	茨城県青少年会館 大研修室 小沼局長 関根次長 参加 議題 1 シルバー人材センター等における会計処理について (公社)茨城県シルバー人材センター連合会 常務理事兼事務局長 稲葉 精一氏 2 「法人会計に計上する適正な範囲に係る処理等について」 講師 税理士法人AOI 公認会計士・税理士 井上 雅裕 氏 3 定期提出書類を提出するうえでの留意点について (公社)茨城県シルバー人材センター連合会 嘱託職員 草 地 博文 氏 4 放課後児童クラブへの積極的取組について (公社) 茨城県シルバー人材センター連合会 常務理事兼事務局長 稲葉 精一氏
4月25日	平成31年度 県北ブロック協議会役員会・総会	笠間市シルバー人材センター会議室 小沼局長出席 議題 1 平成30年度事業報告について 2 平成30年度収支決算について 3 平成31年度事業計画(案)について 4 平成31年度収支予算(案)について その他 平成31年度県北ブロック協議会負担金一覧について
5月21日	派遣システムの機能強化説明会	茨城県立健康プラザ 飛田主幹 佐藤事務員 内容 1 有給休暇管理 2 研修管理 3 有期雇用管理
5月24日	令和元年度会計監査	シルバー人材センター会議室 監事 荻沼 芳子 雨澤 庸夫 理事長 鈴木 博之 事務局 小沼局長 関根次長 飛田主幹
5月30日	令和元年第1回理事会	大洗町シルバー人材センター会議室 理事 10名 監事2名 関根次長 内容 1 正会員の入会の承認について

		<ul style="list-style-type: none"> 2 平成30年度事業報告の承認について 3 平成30年度収支決算並びに監査報告の承認について 4 令和元年度総会の日時及び場所並びに事項の承認 5 令和元年度役員改選(理事・監事)について
6月4日	会員入会説明会	<p>大洗町シルバー人材センター会議室</p> <p>加入希望者 4名 鈴木理事長 事務局2名</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 入会について 2 働くときの心構えと尊守事項について 3 シルバー人材センターのしくみと就業システムについて
6月25日	大洗町シルバー人材センター 定時総会	<p>大洗町シルバー人材センター会議室</p> <p>報告</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 令和元年度事業計画について 2 令和元年度収支予算について 3 平成30年度事業報告について <p>議案</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 平成30年度収支決算並びに監査報告について 2 令和元年度役員改選(理事・監事)について
6月25日	茨城県シルバー人材センター 連合会定時総会	<p>ホテルレイクビュー水戸</p> <p>鈴木理事長 小沼局長出席</p> <p>報告</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 令和元年度事業計画について 2 令和元年度収支予算について 3 平成30年度事業報告について <p>議案</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 平成30年度収支決算(案)について 監査報告 2 定款の一部変更(案)について
7月5日	安全適正就業推進大会	<p>茨城県総合福祉会館</p> <p>小沼局長 関根次長出席</p> <p>事例発表</p> <p>安全就業の取組について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・表彰受賞センターの事例発表 <p>講演</p> <p>「シニア世代の安全就業について」</p> <p>～いきいきシルバー就業は安全から～</p> <p>講師 茨城県生涯学習・社会研究会</p> <p>会長 長谷川 幸介 様</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「高齢者の交通事故防止対策について」 <p>講師 茨城県警察本部交通総務課</p>

7月8日	健康保険及び厚生年金の資格及び報酬等の調査	茨城県職業人材センター 小沼局長 飛田主幹 全国健康保険協会管掌健康保険及び厚生年金保険被保険者の資格及び報酬等の調査の実施について
7月23日～ 24日	第1回事務局長会議	いこいの村潤沼 小沼局長出席 議題 1 インボイス制度について 関東信越国税局課税第二部消費税課軽減税率制度係 講師 国税実査官 松井 宏行 様 2 公益社団法人の組織運営について 講師 長南全隆税理士事務所 税理士 長南 全隆 様 3 高齢者活躍人材育成事業について 4 業務拡大について 講師 (公社)茨城県シルバー人材センター連合会 業務課長 田山 克之 5 適正就業の徹底について 講師 (公社)茨城県シルバー人材センター連合会 派遣業務担当嘱託職員 磯崎 利夫 6 シルバー人材センターに係る国の施策について 講師 厚生労働省職業安定局高齢者対策課 係長 青野 賢司 7 令和元年度のシルバー人材センター事業 に対する補助金について ・運営費及びサポート事業に対する補助金について ・補助事業対象の人件費の取り扱いについて ・地方公共団体の補助に係る規定について 講師 厚生労働省職業安定局高齢者対策課 担当官 高須 美智代
7月31日	令和元年度派遣実務担当者研修会	茨城県立健康プラザ 小沼局長 関根次長出席 研修 1 業務拡大に伴う雇用保険の申請手続き等について 講師 ハローワーク水戸 雇用保険適用課 課長 新堀 正浩 氏 2 業務拡大に伴う派遣システムの改善依頼事項について 講師 (公社)茨城県シルバー人材センター連合会 派遣G 中村 きくみ 3 昨年度の労災事故発生状況と対応への留意点

		<p>講師 (公社)茨城県シルバー人材センター連合会 派遣G 磯崎 利夫</p> <p>4 今年度の派遣会員キャリアアップ研修について 講師 (公社)茨城県シルバー人材センター連合会 派遣G 佐川 昭則</p> <p>5 茨城労働局定期指導での指摘事項から、派遣業務の 点検すべき項目と今後の派遣事業の在り方 講師 (公社)茨城県シルバー人材センター連合会 高齢者就業支援事業アドバイザー 栗山 洋一</p>
8月2日	県北ブロック協議会第2回役員会	<p>笠間市シルバー人材センター会議室 小沼事務局長出席</p> <p>1 事業内容について</p> <p>2 会員確保の状況について 会員拡大に係るPDCAについて</p> <p>3 消費税増税への対応 インボイス制度 配分金(内税・外税)、材料費等への対応</p> <p>4 最低賃金の改定への対応 10月1日改定内容(案) 822円 → 849円</p>
9月6日	会員入会説明会	<p>大洗町シルバー人材センター会議室 加入希望者 3名 鈴木理事長 事務局2名</p> <p>1 入会について</p> <p>2 働くときの心構えと遵守事項について</p> <p>3 シルバー人材センターのしくみと就業システムに について</p>
9月20日	事務局長・事務担当者会議	<p>茨城県総合福祉会館 小沼局長、関根次長出席</p> <p>研修内容</p> <p>1 適正な消費税の転嫁と会員への周知について</p> <p>2 軽減税率制度へ対応について</p> <p>3 その他</p>
10月6日	福祉まつり	<p>大洗町文化センター 事務局4名参加</p> <p>シルバー人材センターPRコーナーにおいて会員募集 及び受注拡大の啓発活動を実施した。</p>
10月8日	令和元年度第2回理事会	<p>大洗町シルバー人材センター会議室 理事 9名 監事2名 関根次長出席</p> <p>内容</p> <p>1 正会員の入会の承認について</p> <p>2 令和元年度事業報告(4月～8月)の承認について</p>

		<p>3 令和元年度茨城県最低賃金改定について</p> <p>4 配分金職種別単価の見直しについて</p>
11月18日	令和元年度請負実務者研修会	<p>茨城県立健康プラザ</p> <p>関根次長出席</p> <p>研修</p> <p>1 適正な請負(委託)契約の取交し</p> <p>講師 高齢者就業支援事業アドバイザー 栗山 洋一氏</p> <p>2 グループワーキング</p>
11月28日 29日	大洗町シルバー人材センター 視察研修旅行	<p>福島県芦ノ牧温泉</p> <p>参加者 17名</p> <p>会員親睦旅行</p>
12月19日	県北ブロック第3回役員会	<p>笠間市シルバー人材センター</p> <p>小沼局長 参加</p> <p>1 研修会内容について</p> <p>2 会員研修会の開催について</p> <p>3 その他</p>
1月20日	令和元年度第2回事務局長会議	<p>茨城県総合福祉会館 会議室</p> <p>小沼局長 関根次長出席</p> <p>議題</p> <p>1 同一労働同一賃金について</p> <p>講師 社会保険労務士 齋藤・船橋労務相談事務所 代表社員 所長 特定社会保険労務士 齋藤 敬徳氏</p> <p>2 高齢者向け雇用推進助成金について制度</p> <p>講師 独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 高齢・障害者業務課 課長 杉林 ゆう子氏、河野 恵理氏</p> <p>3 高齢者活躍人材確保育成事業(令和2年)について</p> <p>講師 (公社)茨城県シルバー人材センター連合会 業務課長 田山 克之</p> <p>4 全シ協厚生年金基金代行返上・後継制度移行について</p> <p>講師 全国シルバー人材センター厚生年金基金 常務理事 村上 竹男氏</p>
1月25日	令和元年度第3回理事会	<p>大洗町シルバー人材センター会議室</p> <p>理事 9名 監事2名 関根次長</p> <p>内容</p> <p>1 正会員の入会の承認について</p> <p>2 令和元年度事業報告(9月～12月)の承認について</p> <p>3 令和2年度シルバー人材センター関連予算案等について</p> <p>4 その他</p>

		<p>働き方改革 ～一億総活躍社会の実現に向けて～</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 労働時間の見直しについて 2 雇用形態に関わらない公正な待遇の確保 同一労働・同一賃金への対応について
1月27日	派遣システム研修会	<p>茨城県総合福祉会館 会議室 飛田主幹、佐藤事務員出席 研修内容</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 新システムの説明 2 運用上の注意事項 3 業務システムとの連携説明 4 実機操作
2月7日	令和元年度派遣元責任者会議	<p>茨城県立健康プラザ 関根次長出席 講義 「派遣先均等・均衡方式」の実施要領について 講師 高齢者就業支援事業アドバイザー 栗山 洋一 氏 内容</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 「派遣先均等・均衡方式」の概要 2 法制度制定の背景と経緯 3 待遇者解消の方策としての均等・均衡方式と労使協定方式 4 均等・均衡方式の実施手順 5 課題と対応策
2月12～ 13日	令和元年度県北ブロック協議会研修会	<p>ホテル大洗 小沼局長 関根次長出席 議題</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 会員の確保拡大について 2 安全就業について 3 その他
2月25日	令和元年度補助金実務担当者会議	<p>茨城県総合福祉会館 会議室 小沼局長 関根次長出席 会議内容</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 補助金の適正な執行管理に関する留意点について 2 新連合システムの紹介 3 新連合システム～補助金・県内イントラの活用について
3月23日	第4回理事会	<p>大洗町シルバー人材センター会議室 理事 10名 監事1名 関根次長出席 内容</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 正会員の入会の承認について 2 令和元年度事業報告(4月～2月)の承認について

		3 令和元年度事業計画(案)及び収支予算(案)の承認について
--	--	--------------------------------